



Het overzichtelijke arbeidsethos is passé

Misschien moet er nu personeel uit, terwijl er met de aankomende vergrijzing weer personeelstekorten worden voorspeld. Ondertussen zijn meer vrouwen gaan werken, nemen vaders papadagen en moeten er vrouwen naar de top. Bovendien valt er geen vergadering meer te plannen omdat de ene helft van het personeel een mama- of papadag heeft en de andere helft thuis werkt. Zelfs militairen en artsen zien hun beroep niet meer als hun identiteit en gaan minder werken om tijd met hun gezin door te brengen. Wil er nog iemand fulltime werken?

Hedendaagse werknemers hebben inderdaad een groeiende behoefte aan een evenwichtige verdeling tussen werk en privé. Nieuwe ouders werken en nieuwe werknemers zorgen meer dan ooit te voren. En wie terug verlangt naar de tijd van de zorgloze werknemer en de huisvrouw die dat mogelijk maakte, die moet ik teleur stellen. Het combinatiemodel heeft de toekomst. Zelfs de moderne carriëretijger kiest zo rond zijn 35ste vaker voor zijn gezin dan voor het bedrijf. Maar is dat een doemscenario of juist een gat in de markt.

Wie er nu voor zorgt dat die 'carriëretijger' niet hoeft te kiezen, maar het flexibel kan combineren, die bezorgt zichzelf op korte termijn een vooruitgeschoven concurrentiepositie met loyaal en ambitieus personeel.



Bestel dit boek bij speakersacademybookstore.nl